

# Unione dei Comuni della Bassa Reggiana

## Verbale del Nucleo di Valutazione degli incontri di monitoraggio dd. 28 e 29/06/2017

In data 28 e 29 giugno 2017 hanno avuto luogo gli incontri di monitoraggio intermedio di cui all'art. 4 del DLgs 150/09 tra il Nucleo di Valutazione e i responsabili apicali dell'Unione e dei Comuni associati, avente ad oggetto lo stato di attuazione degli obiettivi assegnati.

Di seguito l'agenda dei lavori delle due giornate:

- Mercoledì 28 giugno
  - ore 09:30 Comune di Gualtieri (presso Municipio di Gualtieri)
  - ore 10:30 Comune di Poviglio (presso Municipio di Guastalla)
  - ore 11:15 Comune di Boretto (presso Municipio di Guastalla)
  - ore 12:00 Comune di Guastalla (presso Municipio di Guastalla)
  - ore 14:30 Comune di Reggiolo (presso Municipio di Reggiolo)
  - ore 16:30 Comune di Brescello (presso Municipio di Brescello)
- Giovedì 29 giugno
  - ore 09:15 Incontro collettivo sulla nuova norma (presso Municipio di Guastalla)
  - ore 11:30 Unione Bassa Reggiana (presso Municipio di Guastalla)
  - ore 12:30 Comune di Novellara (presso Municipio di Guastalla)
  - ore 13:15 Comune di Luzzara (presso Municipio di Guastalla)

Le riunioni sono state presiedute dal Direttore per l'Unione e dai Segretari Comunali per i Comuni, volta per volta in veste di presidenti del Nucleo Tecnico di Valutazione (nel prosieguo NTV); agli incontri hanno partecipato, Ente per Ente, i dirigenti e i funzionari responsabili di Posizione Organizzativa. L'incontro di monitoraggio del Comune di Brescello (al momento in attesa di nomina del Segretario Comunale) ha visto la presidenza del Vice Segretario d.ssa Sartori e la partecipazione del Commissario Straordinario dott. Di Matteo. A tutte le anzidette riunioni hanno presenziato i membri esterni del NTV dott. Pietro Bevilacqua e ing. Giampaolo Vannutelli.

In apertura dei lavori, i componenti esterni del NTV hanno sempre sottolineato l'importanza di attuare periodicamente incontri di verifica sullo stato di avanzamento delle attività, al fine di evidenziare i risultati raggiunti e di individuare ed attuare eventuali interventi correttivi, in una logica di miglioramento continuo; hanno ribadito la necessità che detti incontri si svolgano anche tra i responsabili di PO ed i loro collaboratori, per far sì che possano essere prese in itinere eventuali misure correttive sia sugli obiettivi, sia sui comportamenti organizzativi del personale.

Alla data del 29 giugno 2017 tutti gli Enti, ad eccezione del Comune di Guastalla che ha il provvedimento in itinere e il Comune di Brescello che sta predisponendo gli obiettivi, hanno approvato il Piano Esecutivo di Gestione per il 2017 e gli obiettivi sono stati assegnati al personale, che sta operando per il loro conseguimento.

Come noto, il Comune di Brescello è in situazione particolare, in quanto con DPR 20 aprile 2016 il Presidente della Repubblica ha decretato lo scioglimento del Consiglio Comunale ed ha affidato la gestione ad una Commissione Straordinaria, composta da tre membri. Nell'incontro di monitoraggio è emerso che la conduzione delle attività e l'erogazione dei servizi sta gradualmente tornando ad una situazione di sostanziale normalità e trae significativo beneficio dagli indirizzi della Commissione Straordinaria, che si caratterizzano per autorevolezza, imparzialità e costante impulso ad implementazioni organizzative e regolamentari, in una logica di garanzia della legalità e di massima soddisfazione delle esigenze della cittadinanza. Preliminarmente all'approvazione

formale del PEG 2017, gli obiettivi sono già stati individuati anche con il contributo del Nucleo di Valutazione ed il personale dell'Ente sta lavorando al loro conseguimento.

Per ogni Ente, si è provveduto all'analisi di dettaglio degli obiettivi con ciascun responsabile di Posizione Organizzativa, come di seguito specificato:

- esame della scheda obiettivi;
- rilevazione dello stato di avanzamento delle attività, sulla base della pianificazione prevista e degli indicatori di risultato;
- valutazione delle difficoltà e degli eventuali motivi di ostacolo all'attuazione degli obiettivi;
- proposta di azioni correttive, ove necessarie;
- aggiornamento sulla composizione della pianta organica;
- confronto con i funzionari su esigenze specifiche.

Alcuni funzionari apicali, non presenti in riunione per giustificati motivi, avevano provveduto ad inviare una relazione sullo stato di avanzamento delle attività.

In generale si è riscontrata una situazione soddisfacente, in termini di coerenza fra la pianificazione e il grado di attuazione alla data, con limitate azioni di revisione dei PEG che saranno seguite dai Segretari degli Enti.

Il NTV ha raccomandato di attuare comunque tutti gli interventi possibili, con l'obiettivo primario di contenere gli eventuali ritardi e di confermare i risultati attesi per il 2017.

I membri esterni del NTV hanno fornito anche alcune indicazioni di carattere metodologico, suggerendo in particolare che le descrizioni riportate nelle schede obiettivi siano il più possibile sintetiche e che gli indicatori di risultato siano idonei ad evidenziare non solo l'efficienza nello svolgere i servizi, ma anche l'efficacia delle azioni portate a termine.

Con riferimento ai progetti incentivanti, in applicazione delle disposizioni di cui all'art 15 comma 5 CCNL 01/04/1999, il NTV ha ritenuto di sottolineare ancora una volta che le risorse variabili di che trattasi sono legate esclusivamente alla attivazione di nuovi servizi e/o all'aumento o miglioramento dei servizi esistenti; in difetto di tali imprescindibili requisiti, la norma contrattuale e le raccomandazioni ARAN non consentono di formulare e tanto meno remunerare progetti specifici.

Nell'incontro collettivo del 29 giugno, i membri esterni del NTV hanno presentato un sintetico aggiornamento sulla evoluzione normativa, illustrando e commentando le principali novità con particolare riferimento ai decreti legislativi n. 74 e n. 75 del 2017. Nello specifico, il DLgs 74/2017 ha introdotto importanti modifiche in tema di misurazione e valutazione della performance, novellando numerosi articoli del DLgs 150/2009; il DLgs 75/2017 è intervenuto invece sul testo unico del pubblico impiego (DLgs 165/2001), con una serie di nuove disposizioni in materia di organizzazione delle pubbliche amministrazioni.

I prossimi incontri del NTV si terranno dopo la pausa estiva.

I membri esterni del NTV

Dott. Pietro Bevilacqua

Ing. Giampaolo Vannutelli

