

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



## COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

### DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

**Codice Fiscale** 02905080368  
**Ragione Sociale** PROGETTO SEGNALETICA SRL

### SEDE LEGALE

**Indirizzo** VIALE EUROPA 91  
**Città** CAMPAGALLIANO(MO)  
**CAP** 41011  
**Nazione** ITALIA  
**E-mail** info@progettosegnaletica.it  
**PEC** progettosegnaletica@pec.it  
**Telefono** 0597273262

### DATI INVIO

<b>Codice comunicazione</b>	20220929124603971	<b>Data Invio</b>	29/09/2022 14:23:08
<b>Stato</b>	Inviato		
<b>Inviata da</b>	Ferrari Andrea		
<b>Codice Fiscale</b>	FRRNDR74E09F257C		

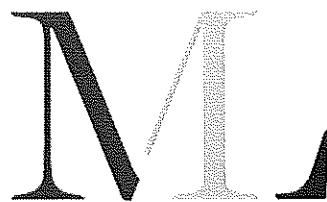
---

COMM : 20220929124603971

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



## Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

**Codice Fiscale\*** 02905080368

**Ragione Sociale\*** PROGETTO SEGNALETICA SRL

**Sede Legale** **Comune\*** CAMPOGALLIANO **Cap\*** 41011

**Indirizzo\*** VIALE EUROPA 91

**E-mail** info@progettosegnalética.it

**PEC** progettosegnalética@pec.it

**Telefono** 0597273262

Occupazione totale al 31/12/2021 (il anno del biennio) **Numero complessivo\*** 51 **Di cui femmine\*** 7

**Attività economica esercitata\*** 42.11.00 - Costruzione di strade, autostrade e piste aeroportuali

### Note

## Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

**Contratto applicato al maggior numero di lavoratori\*** EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)

## Sezione 1.1.1 - Eventuali altri contratti (0 ... n)

METALMECCANICA - Piccola industria

## Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati

Aziendale:  Si  No

Territoriale:  Si  No

**Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati**

**Tabella 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)**

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (primo anno del biennio) e al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (I anno biennio)	0	0	0	0	12	7	40	0	52	7	0	0
Entrate	0	0	0	0	2	1	14	0	16	1	0	0
Uscite	0	0	0	0	1	1	16	0	17	1	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (II anno biennio)	0	0	0	0	13	7	38	0	51	7	0	0

2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) :

MF\*: 0, F\*: 0

**Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno**

CCNL	Livello	Occupazione al 31/12/2021		PROMOZIONI		ASSUNZIONI	
		Dirigenti	Quadri	MF*	F*	MF*	F*
EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)	3° Livello	0	0	0	0	0	0
EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)	4° Livello	0	0	0	0	0	0
EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)	5° Livello	13	7	2	2	1	1
EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)	6° Livello	6	4	1	1	0	0
EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)	7° Livello	5	2	1	1	1	1
EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)	8° Livello	1	0	0	0	0	0
EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)	9° Livello	1	1	0	0	0	0
Operai		38	0	2	0	6	0
EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)	1° Livello	38	0	0	0	3	0
EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)	2° Livello	11	0	1	0	2	0
EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)	3° Livello	8	0	0	0	1	0
METALMECCANICA - Piccola industria	4° Livello	1	0	0	0	0	0
EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)	4° Livello	12	0	1	0	0	0

<b>Apprendisti</b>	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE</b>	51	7	4	2	7	1
<b>di cui Disabili e Cat. Protette</b>	0	0	0	0	0	0

**Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa integrazione (CIG) e aspettativa**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Contratti a tempo indeterminato	0	0	0	0	12	6	35	0	47	6	0	0
di cui a Part Time	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
di cui Intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	1	1	3	0	4	1	0	0
di cui a Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui Intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE dipendenti</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>13</b>	<b>7</b>	<b>38</b>	<b>0</b>	<b>51</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
di cui Part Time	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
di cui Intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIPENDENTI IN CIG a 0 ore</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>33</b>	<b>0</b>	<b>34</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIPENDENTI IN CIG non a 0 ore</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIPENDENTI IN ASPETTATIVA o IN CONGEDO</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>4</b>	<b>23</b>	<b>0</b>	<b>30</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
di cui in congedo di maternità/paternità	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>ORE LAVORATE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>24380</b>	<b>12272</b>	<b>66620</b>	<b>0</b>	<b>91000</b>	<b>12272</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	1272	187	5302	0	6574	187	0	0

**Tabella 2.4 - Entrate ed uscite, trasformazione dei contratti registrate nell'anno al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAII		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
<b>ENTRATE</b>	0	0	0	0	2	1	14	0	16	1	0	0
da altra unità produttiva o dipendenza	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
passaggio da altra categoria	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
nuova assunzione	0	0	0	0	1	1	14	0	15	1	0	0
<b>USCITE</b>	0	0	0	0	1	1	16	0	17	1	0	0
ad altra unità produttiva o dipendenza	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
passaggio ad altra categoria	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0
cessazione rapporto di lavoro	0	0	0	0	1	1	15	0	16	1	0	0

Scadenza contratto	0	0	0	0	0	0	2	0	2	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0

**TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI:**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	1	0	6	0	7	0	0	0
da PT a tempo pieno	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
da tempo pieno a TP	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

**Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso dell'anno 2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
numero partecipanti	0	0	0	0	0	0	38	0	38	0	0	0
numero totale ore di formazione	0	0	0	0	0	0	637	0	637	0	0	0

**Tabella 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale, misure di conciliazione, inclusività e criteri di progressione**

<b>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</b>	<p><input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<b>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</b>	<p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<b>Strumenti e sulle misure rest disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</b>	<p><input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

<b>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</b>	<p>[ ] Mensa aziendale</p> <p>[ ] Maggiordomo aziendale</p> <p>[ ] Servizi di navetta</p> <p>[ ] Mobility manager</p> <p>[ ] Diversity manager</p> <p>[ ] Disability manager</p> <p>[ ] Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</p> <p>[ ] Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</p> <p>[ ] Attività ricreative e culturali extra lavorative</p> <p>[ ] Sportelli di ascolto/supporto psicologico</p> <p>[X] Altro</p> <p>Specificare: DIALOGO ED ASCOLTO DELLE ESIGENZE INDIVIDUALI DEI DIPENDENTI</p>
<b>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</b>	<p>[X] Anzianità di servizio</p> <p>[ ] Titoli acquisiti</p> <p>[ ] Formazione specifica</p> <p>[X] Valutazione delle performance</p> <p>[ ] Esami e concorsi interni</p> <p>[ ] Altro</p> <p>Specificare:</p>

**Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale (al 01/01/2020) per categoria professionale e per livello di inquadramento**

CCNL	Livello	MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	
		MF*	F*
EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)	2° Livello	Dirigenti	€ 0,00
		Quadri	€ 0,00
		Impiegati	€ 388.208,13
EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)	3° Livello		€ 29.470,26
EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)	4° Livello		€ 199.058,24
EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)	5° Livello		€ 75.071,60
EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)	6° Livello		€ 42.891,57
Operai		€ 41.716,46	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	4° Livello		€ 916.508,73
EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)	1° Livello		€ 41.279,88
EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)	2° Livello		€ 81.603,08
EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)	3° Livello		€ 141.739,02
EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)	4° Livello		€ 230.772,48
EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)	5° Livello		€ 421.114,27
Apprendisti		€ 0,00	€ 0,00
Disabili e cat. protette		€ 0,00	€ 0,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento**

CCNL	Livello	MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, indennità, bonus e altro	
		MF*	F*	MF*	F*
EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)	6° Livello	Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Quadri	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Impiegati	€ 460.145,48	€ 237.469,56	€ 24.072,59
EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)	5° Livello		€ 43.029,09	€ 43.029,09	€ 0,00
EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)	4° Livello		€ 4.900,95	€ 0,00	€ 4.218,42
EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)	3° Livello		€ 203.187,37	€ 58.595,74	€ 12.812,48
EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)	2° Livello		€ 209.028,07	€ 135.844,73	€ 7.041,69
					€ 2.340,69

	Operai	€ 1.270.560,55	€ 0,00	€ 85.555,13	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	4° Livello	€ 44.136,60	€ 0,00	€ 2.090,47	€ 0,00
EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)	4° Livello	€ 489.453,61	€ 0,00	€ 33.734,67	€ 0,00
EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)	3° Livello	€ 267.834,77	€ 0,00	€ 20.053,19	€ 0,00
EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)	2° Livello	€ 338.746,61	€ 0,00	€ 24.396,52	€ 0,00
EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)	1° Livello	€ 130.388,96	€ 0,00	€ 5.280,28	€ 0,00
Apprendisti		€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Disabili e cat. protette		€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Tabella 2.8.1. Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 24.072, 59	2.945,2 8	€ 85.555, 13	€ 0,00	€ 109.627 ,72	€ 2.945,2 8	€ 0,00	€ 0,00
Superminimi Individuali	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Elencare le componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro":

**Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità nell'ambito comunale**

**Tavella 3.1 - Occupati per ciascuna unità produttiva con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2021  
(secondo anno del biennio)**

PROVINCIA	COMUNE	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE		
		MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	
U.P. 1	MODENA	CAMPAGALLIA NO	0	0	0	0	13	7	38	0	51	7	0	0