

DATI RELATIVI AI PREMI - ANNO 2025

CRITERI DI ASSEGNAZIONE TRATTAMENTO ACCESSORIO DEFINITI DA SISTEMA DI VALUTAZIONE VIGENTE

DIPENDENTI

Livelli premiali:

Primo livello premiale = da 91 a 100/100

Secondo livello premiale = da 81 a 90/100

Terzo livello premiale = da 71 a 80/100

Quarto livello premiale = da 0 a 70/100

DIRIGENTI E RESPONSABILI DI UFFICIO/SERVIZIO INCARICATI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

Livelli premiali:

Primo livello premiale = da 96 a 100/100

Secondo livello premiale = da 91 a 95/100

Terzo livello premiale = da 86 a 90/100

Quarto livello premiale = da 0 a 85/100

DISTRIBUZIONE TRATTAMENTO ACCESSORIO IN FORMA AGGREGATA - produttività dipendenti

Totale risorse produttività anno 2025 da erogare: 89.490,76

Categoria	A	B1	B3	C	D1	D3	Totale
Primo livello premiale		1.630,84	609,89	51.378,62	21.844,50	1.006,69	76.470,55
Secondo livello premiale		543,16		11.982,64			12.525,80
Terzo livello premiale				493,95			493,95
Quarto livello premiale							0,00
Totale	0,00	2.174,00	609,89	63.855,21	21.844,50	1.006,69	89.490,30

Dirigenti e Responsabili di Ufficio/Servizio incaricati di posizione organizzativa - Retribuzione di risultato 2025

RETRIBUZIONE DI RISULTATO MASSIMA EROGABILE € 20.461,50

COMPLESSIVO EROGATO € 20.105,09

PERCENTUALE EROGATO 98,25%

RETRIBUZIONE DI RISULTATO MASSIMA EROGABILE DIRIGENTI € 8.336,41

COMPLESSIVO EROGATO € 8.308,89

PERCENTUALE EROGATO 99,67%

GRADO DIFFERENZIAZIONE UTILIZZO PREMIALITA' PER NUMERO DIPENDENTI

Categoria	A	B1	B3	C (di cui n.3 unità in somministrazione lavoro)	D1 (di cui n.3 unità in somministrazione lavoro)	D3	D - RESPONSABILI UFFICIO/SERVIZIO CON P.O.	INCARICHI DIRIGENZIALI
Primo livello premiale		2	1	58	30	1	9	3
Secondo livello premiale		1		22				0
Terzo livello premiale				1				0
Quarto livello premiale								0
TOTALI	0	3	1	81	30	1	9	3