

DATI RELATIVI AI PREMI - ANNO 2023

CRITERI DI ASSEGNAZIONE TRATTAMENTO ACCESSORIO DEFINITI DA SISTEMA DI VALUTAZIONE VIGENTE

DIPENDENTI

Livelli premiali:

Primo livello premiale = da 91 a 100/100
 Secondo livello premiale = da 81 a 90/100
 Terzo livello premiale = da 71 a 80/100
 Quarto livello premiale = da 0 a 70/100

DIRIGENTI E RESPONSABILI DI UFFICIO/SERVIZIO INCARICATI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

Livelli premiali:

Primo livello premiale = da 96 a 100/100
 Secondo livello premiale = da 91 a 95/100
 Terzo livello premiale = da 86 a 90/100
 Quarto livello premiale = da 0 a 85/100

DISTRIBUZIONE TRATTAMENTO ACCESSORIO IN FORMA AGGREGATA - produttività dipendenti

Totale risorse produttività anno 2023 da erogare: € 150.633,59

Categoria	A	B1	B3	C	D1	D3	Totale
Primo livello premiale		1.921,09		85.947,33	29.006,86	1.761,71	118.636,99
Secondo livello premiale		1.902,63	1.426,97	28.194,59			31.524,19
Terzo livello premiale	502,41						502,41
Quarto livello premiale							
Totale	502,41	3.823,72	1.426,97	114.141,92	29.006,86	1.761,71	150.663,59

Dirigenti e Responsabili di Ufficio/Servizio con incarico di elevata qualificazione. - Retribuzione di risultato 2023

RETRIBUZIONE DI RISULTATO MASSIMA EROGABILE € 19.703,87

COMPLESSIVO EROGATO € 19.270,14

PERCENTUALE EROGATO 97,80%

GRADO DIFFERENZIAZIONE UTILIZZO PREMIALITA' PER NUMERO DIPENDENTI

Categoria	A	B1	B3	C (di cui n.3 unità in somministrazioni lavoro)	D1 (di cui n.3 unità in somministrazioni lavoro)	D3	D - RESPONSABILI UFFICIO/SERVIZIO CON E.Q	INCARICHI DIRIGENZIALI
Primo livello premiale	0	2	1	58	19	1	10	2
Secondo livello premiale	0	2		31	0			0
Terzo livello premiale	1	0						0
Quarto livello premiale	0							0
TOTALI	1	4	1	89	19	1	10	2