

DATI RELATIVI AI PREMI - ANNO 2022

CRITERI DI ASSEGNAZIONE TRATTAMENTO ACCESSORIO DEFINITI DA SISTEMA DI VALUTAZIONE VIGENTE

DIPENDENTI

Livelli premiali:

Primo livello premiale = da 91 a 100/100

Secondo livello premiale = da 81 a 90/100

Terzo livello premiale = da 71 a 80/100

Quarto livello premiale = da 0 a 70/100

DIRIGENTI E RESPONSABILI DI UFFICIO/SERVIZIO INCARICATI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

Livelli premiali:

Primo livello premiale = da 96 a 100/100

Secondo livello premiale = da 91 a 95/100

Terzo livello premiale = da 86 a 90/100

Quarto livello premiale = da 0 a 85/100

DISTRIBUZIONE TRATTAMENTO ACCESSORIO IN FORMA AGGREGATA - produttività dipendenti

Totale risorse produttività anno 2022 da erogare: € 97.126

Categoria	A	B1	B3	C	D1	D3	Totale
Primo livello premiale		902,50	958,21	49.981,28	16.287,95	1.281,33	67551
Secondo livello premiale		1.203,34		24.781,43	1.131,50		27116
Terzo livello premiale	317,75	280,23					598
Quarto livello premiale							0
Totale	317,75	2.386,07	958,21	74.762,71	17.419,45	1.281,33	97.126

Dirigenti e Responsabili di Ufficio/Servizio incaricati di posizione organizzativa - Retribuzione di risultato 2020

RETRIBUZIONE DI RISULTATO MASSIMA EROGABILE € 29.833

COMPLESSIVO EROGATO € 28.627

PERCENTUALE EROGATO 95,96%

GRADO DIFFERENZIAZIONE UTILIZZO PREMIALITA' PER NUMERO DIPENDENTI

Categoria	A	B1	B3	C (di cui n.3 unità in somministrazione lavoro)	D1 (di cui n.3 unità in somministrazione lavoro)	D3	D - RESPONSABILI UFFICIO/SERVIZIO CON P.O.	INCARICHI DIRIGENZIALI
Primo livello premiale	0	1	1	53	17	1	10	2
Secondo livello premiale	0	2		44	3			0
Terzo livello premiale	1	1						0
Quarto livello premiale	0							0
TOTALI	1	4	1	97	20	1	10	2