

DATI RELATIVI AI PREMI - ANNO 2017

CRITERI DI ASSEGNAZIONE TRATTAMENTO ACCESSORIO DEFINITI DA SISTEMA DI VALUTAZIONE VIGENTE

DIPENDENTI

Livelli premiali:

Primo livello premiale = da 91 a 100/100

Secondo livello premiale = da 81 a 90/100

Terzo livello premiale = da 71 a 80/100

Quarto livello premiale = da 0 a 70/100

DIRIGENTI E RESPONSABILI DI UFFICIO/SERVIZIO INCARICATI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

Livelli premiali:

Primo livello premiale = da 96 a 100/100

Secondo livello premiale = da 91 a 95/100

Terzo livello premiale = da 86 a 90/100

Quarto livello premiale = da 0 a 85/100

DISTRIBUZIONE TRATTAMENTO ACCESSORIO IN FORMA AGGREGATA - produttività dipendenti

Totale risorse produttività anno 2017 da erogare: € 81.659,80

Categoria	A	B1	B3	C	D1	Totale
Primo livello premiale	-	-	808,23	32.167,56	10.806,47	43.782,26
Secondo livello premiale	-	2.194,07	1.071,44	31.315,34	1.879,61	36.460,46
Terzo livello premiale	268,01	687,94	-	461,13	-	1.417,08
Quarto livello premiale	-	-	-	-	-	-
Totale	268,01	2.882,01	1.879,67	63.944,03	12.686,08	81.659,80

Dirigenti e Responsabili di Ufficio/Servizio incaricati di posizione organizzativa - Retribuzione di risultato 2017

RETRIBUZIONE DI RISULTATO MASSIMA EROGABILE € 43.990,68

COMPLESSIVO EROGATO € 43.626,94

PERCENTUALE EROGATO 99,17%

GRADO DIFFERENZIAZIONE UTILIZZO PREMIALITA' PER NUMERO DIPENDENTI

Categoria	A	B1	B3	C (di cui n.5 unità in somministrazione e lavoro)	D1 (di cui n.1 unità in somministrazione lavoro)	D3 - RESPONSABILI UFFICIO/SERVIZIO CON P.O.	INCARICHI DIRIGENZIALI
Primo livello premiale	0	0	1	38	12	8	2
Secondo livello premiale	0	5	2	58	3	1	0
Terzo livello premiale	1	2	0	1	0	0	0
Quarto livello premiale	0	0	0	0	0	0	0
TOTALI	1	7	3	97	15	9	2