

## DATI RELATIVI AI PREMI - ANNO 2016

### CRITERI DI ASSEGNAZIONE TRATTAMENTO ACCESSORIO DEFINITI DA SISTEMA DI VALUTAZIONE VIGENTE

#### DIPENDENTI

Livelli premiali:

Primo livello premiale = da 91 a 100/100

Secondo livello premiale = da 81 a 90/100

Terzo livello premiale = da 71 a 80/100

Quarto livello premiale = da 0 a 70/100

#### DIRIGENTI E RESPONSABILI DI UFFICIO/SERVIZIO INCARICATI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

Livelli premiali:

Primo livello premiale = da 96 a 100/100

Secondo livello premiale = da 91 a 95/100

Terzo livello premiale = da 86 a 90/100

Quarto livello premiale = da 0 a 85/100

### DISTRIBUZIONE TRATTAMENTO ACCESSORIO IN FORMA AGGREGATA - produttività\* dipendenti

Totale risorse produttività anno 2016 da erogare: €76.058,77

Categoria	A	B1	B3	C	D1	Totale
Primo livello premiale	-	673,87	739,79	23.961,22	10.065,33	35.440,21
Secondo livello premiale	-	1.922,30	1.479,57	32.524,51	2.589,29	38.515,67
Terzo livello premiale	245,32	691,93	-	1.165,64	-	2.102,89
Quarto livello premiale	-	-	-	-	-	-
Totale	245,32	3.288,10	2.219,36	57.651,37	12.654,62	76.058,77

### Dirigenti e Responsabili di Ufficio/Servizio incaricati di posizione organizzativa - Retribuzione di risultato 2016

RETRIBUZIONE DI RISULTATO MASSIMA EROGABILE € 43.720,00

COMPLESSIVO EROGATO €43.361,20

PERCENTUALE EROGATO 98,18%

### GRADO DIFFERENZIAZIONE UTILIZZO PREMIALITA' PER NUMERO DIPENDENTI

Categoria	A	B1	B3	C (di cui n.6 unità in somministrazione e lavoro)	D1 (di cui n.2 unità in somministrazione e lavoro)	D3 - RESPONSABILI UFFICIO/SERVIZIO CON P.O.	INCARICHI DIRIGENZIALI
Primo livello premiale	0	1	1	32	12	8	2
Secondo livello premiale	0	5	3	66	5	1	0
Terzo livello premiale	1	3	0	3	0	0	0
Quarto livello premiale	0	0	0	0	0	0	0
TOTALI	1	9	4	101	17	9	2