

DETERMINAZIONE

Direzione Operativa

Registro generale n. **432** del **16/09/2022**

Oggetto: NOMINA DEI COMPONENTI PER IL RINNOVO DEL
COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI
OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI
CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI.

Novellara, li 16/09/2022

L'ISTRUTTORE
Moretti Silvia

Determinazione n. 432 del 16/09/2022

NOMINA DEI COMPONENTI PER IL RINNOVO DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI.

La Responsabile Direzione Operativa

VISTA la deliberazione di Consiglio dell'Unione n.59 del [20/12/2021](#) ad oggetto "BILANCIO DI PREVISIONE 2022-2024 E DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (DUP) 2022-2024 - ESAME ED APPROVAZIONE.";

VISTA la Delibera di Giunta Unionale di approvazione del PEG 2022/2024 (delibera n.144 del [22/12/2021](#)) ad oggetto "APPROVAZIONE PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2022-2024: ASSEGNAZIONE RISORSE FINANZIARIE AI RESPONSABILI DI SERVIZIO, NOMINA CONSEGNETARI DEI BENI MOBILI E NOMINA RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO DEL DEPOSITO PRESSO LA CORTE DEI CONTI DELLA RESA DEI CONTI DEGLI AGENTI CONTABILI ANNO 2022." con la quale sono stati assegnati i capitoli di entrata e spesa in gestione ai responsabili di servizio;

VISTO il vigente Statuto dell'Unione, ed il vigente regolamento di contabilità approvato dal Consiglio dell'Unione con deliberazione n. 17/2018;

DATO ATTO che il regolamento di contabilità, nel rispetto delle norme sopra riportate ha individuato nei responsabili di spesa i soggetti abilitati a sottoscrivere atti di impegno ai sensi di quanto disposto dall'art. 183 del D.Lgs. 18/08/2000 N. 267;

VISTA la deliberazione di Giunta dell'Unione n.25 del [23/03/2022](#) ad oggetto "PIANO TRIENNALE PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E TRASPARENZA ANNO 2022 E TRIENNALE 2022/2024. APPROVAZIONE DEL PIANO E RELATIVI ALLEGATI.";

VISTI:

- la Legge n. 125/1991 recante "Azioni Positive per la realizzazione della parità uomo/donna nel lavoro" e concernente le pari opportunità, la pari dignità delle persone e le azioni positive, anche sul lavoro;
- il D.Lgs. n. 165/2001, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Pubbliche Amministrazioni";
- la Direttiva 2006/54/CE del Parlamento europeo e del Consiglio del 5 luglio 2006 riguardante l'attuazione del principio delle pari opportunità e della parità di trattamento tra uomini e donne in materia di occupazione e impiego e, in particolare, l'art. 19, il quale prevede che gli Stati membri tengano conto dell'obiettivo della parità tra gli uomini e le donne nel formulare ed attuare leggi, regolamenti, atti amministrativi, politiche e attività nei settori della stessa direttiva;
- il D.Lgs. n. 198/2006 recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna";
- la L. n. 183/2010 recante "Deleghe al Governo in materia di lavori usuranti, di riorganizzazione di enti, di congedi, aspettative e permessi, di ammortizzatori sociali, di servizi per l'impiego, di incentivi all'occupazione, di apprendistato, di occupazione femminile, nonché misure contro il lavoro sommerso e disposizioni in tema di lavoro pubblico e di controversie di lavoro" che istituisce i Comitati Unici di Garanzia (CUG);
- il D.Lgs. 81/08, nella parte relativa alla valutazione dei rischi sul lavoro ed alla valutazione dello stress da lavoro correlato-benessere organizzativo (tematiche peraltro attinenti alle materie di parità e pari opportunità);
- la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4 marzo 2011 che definisce le "Linee Guida sulle modalità del funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia";
- il D.Lgs. n. 80/2015 "Misure per la conciliazione delle esigenze di cura , di vita e di lavoro";

- la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri n. 2/2019 che definisce le misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle Amministrazioni Pubbliche;

RICORDATO CHE:

- il Comitato Unico di Garanzia, all'interno dell'amministrazione pubblica, ha compiti propositivi, consultivi e di verifica e opera in collaborazione con la consigliera o il consigliere nazionale di parità. Contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori;
- il Comitato Unico di Garanzia ha una composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;

RICHIAMATA la Deliberazione di Giunta dell'Unione Bassa Reggiana n. 99 del 27/12/2012 ad oggetto: "ISTITUZIONE DEL "COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI. ATTO DI INDIRIZZO" che prevede, tra l'altro, la nomina dei componenti di tale Comitato con provvedimento del Direttore dell'Unione;

RAVVISATA la propria competenza in forza del decreto di nomina del Presidente dell'Unione N. 9 del 31/12/2019;

VISTA la propria Determinazione n. 51 del 14/02/2017 ad Oggetto: "NOMINA DEI COMPONENTI PER IL RINNOVO DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI." , con la quale si procede alla nomina del "*Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG)*" dell'Unione Bassa Reggiana nei seguenti rappresentanti dell'Amministrazione e delle OO.SS.:

- Presidente: dott.ssa Maria Luisa Farina

- Rappresentanti dell'Amministrazione:

Componente titolare: sig.ra Silvia Moretti

Componente supplente: dott. Alberto Prampolini

- Rappresentanti delle OO.SS.:

Componente titolare: sig.ra Barbara Saccani

Componente supplente: sig. Salvatore Campochiaro;

ATTESO che con Determinazione n. 40 del 27/01/2020 ad Oggetto: "COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI. NOMINA DEL PRESIDENTE FACENTE FUNZIONI." si nomina la Rag. Alessandra Branchini nel ruolo della Presidente *facente funzione* del CUG stante l'assenza della figura del Presidente dott.ssa Farina, precedentemente nominata con propria determinazione n. 51 del 13/02/2017, a seguito di intervenuta variazione del rapporto di lavoro di quest'ultima;

VISTO il Regolamento per il funzionamento del COMITATO UNICO DI GARANZIA dell'Unione Bassa Reggiana, il cui schema è stato dallo stesso approvato in seduta plenaria in data 06/03/2013 e successivamente approvato con Deliberazione di Giunta dell'Unione n. 18 del 20/03/2013, che prevede, tra gli altri:

- All'art. 2 la composizione del CUG così come di seguito formulato:
"Il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità (di seguito Comitato) è composto:
 - da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative, ai sensi degli artt. 40 e 43 del decreto legislativo 165/2001;

- da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione.

Per ogni componente effettivo è previsto un supplente.”;

- all’art. 3 la durata in carica dei componenti del CUG e precisamente come segue:
“Il Comitato ha durata quadriennale e i suoi Componenti continuano a svolgere le funzioni fino alla nomina del nuovo organismo.

I Componenti nominati nel corso del quadriennio cessano comunque dall'incarico allo scadere del mandato del Comitato.”;

DATO ATTO che l’attuale CUG è stato nominato in data 14/02/2017, che il mandato allo stesso conferito ha avuto termine in data 13/02/2021 e che i suoi Componenti continuano a svolgere le funzioni fino alla nomina del nuovo organismo, ai sensi dell’art.3 del sopra citato Regolamento;

CONSIDERATO che l’art. 3.6 della Direttiva 2/2019 prevede che il Comitato Unico di Garanzia sia costituito da componenti designati da ciascuna delle OO.SS. rappresentative ai sensi degli artt. 40 e 43 del D.Lgs. n. 165/2001 effettivamente presenti all’interno di ogni singola amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell’amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti;

RILEVATO che l’organismo in questione è presieduto da un rappresentante scelto tra gli appartenenti ai ruoli dell’amministrazione;

VISTA la tempestiva richiesta prot. n. 161/2021 del 05/01/2021 inviata alle OO.SS. ed alle RSU di questo Ente da parte della Responsabile dell’Ufficio Unico del Personale, con la quale si chiede di segnalare i nominativi dei componenti di rappresentanza sindacale per il rinnovo del CUG;

PRESO ATTO delle designazioni pervenute nel tempo dalle OO.SS. DiCCAP – CISL FP – CGIL FUNZIONE PUBBLICA così come da note e successive rettifiche acquisite agli atti con prot. n. 9177/2021, prot. n. 9280/2021, prot. n. 9351/2021 e prot. n. 30722/2021, in base alla quale i componenti del CUG di parte sindacale risultano essere complessivamente due (di cui uno effettivo ed uno supplente), conformemente alla sopra citata Deliberazione di Giunta dell’Unione Bassa Reggiana n. 99 del 27/12/2012 e precisamente:

- Componente effettivo: MARAMOTTI NATASCIA, Agente di Polizia Locale cat. C dipendente di questa Unione a tempo pieno ed indeterminato con assegnazione al Corpo Unico di Polizia Locale Bassa Reggiana;
- Componente supplente: FALCITANO LUCA, Ispettore di Polizia Locale cat. D1 dipendente di questa Unione a tempo pieno ed indeterminato con assegnazione al Corpo Unico di Polizia Locale Bassa Reggiana;

ATTESO che il Direttore Operativo, conformemente a quanto previsto dalla Direttiva n. 2/2019, ha approvato la Determinazione n. 3 del 05/01/2021 ad Oggetto: “COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI. ATTIVAZIONE PROCEDURA SELETTIVA. APPROVAZIONE AVVISO DI SELEZIONE.” con la quale si pubblica l’avviso di attivazione della procedura selettiva finalizzata all’individuazione dei componenti del CUG per il periodo Febbraio 2021 – Febbraio 2025 con contestuale approvazione del relativo avviso di selezione, dando atto che il Responsabile Unico del Procedimento è il Direttore Operativo dell’Unione Bassa Reggiana ai sensi dell’art. 272 - comma 4°, del D.P.R. 5.10.2010, n. 207;

RILEVATO che 5 (cinque) addetti/e dell’Unione hanno presentato la loro candidatura al Comitato e che le relative domande sono state acquisite agli atti nel protocollo generale dell’Ente nel termine fissato nell’Avviso di riferimento (entro e non oltre le ore 12.00 del giorno 4 Febbraio 2021) così come segue:

- prot. n. 165/2021 del 05/01/2021: DAVOLIO RAFFAELE, Istruttore Amministrativo contabile cat. C dipendente del Comune di Novellara comandato parzialmente per n. 18 ore settimanali a questa Unione per gli anni 2021 e 2022 a seguito dei relativi provvedimenti acquisiti agli atti con prot. n. 1957/2021 e prot. n. 451/2022 del 08/01/2022;

- prot. n. 169/2021 del 07/01/2021: GHIZZONI FABIO, Agente di Polizia Locale cat. C dipendente di questa Unione a tempo pieno ed indeterminato con assegnazione al Corpo Unico di Polizia Locale Bassa Reggiana;

- prot. n. 2667/2021 del 02/02/2021: IOTTI MARCO, Istruttore Direttivo Tecnico cat. D1, all'atto della candidatura dipendente del Comune di Luzzara con assegnazione Area delle Posizioni Organizzative comandato parzialmente a questa Unione dal 1° Gennaio 2021 al 31 Marzo 2021 a seguito di provvedimento acquisito agli atti con con prot. 1006/2021, successivamente trasferito a questo Ente con assunzione a tempo indeterminato e pieno a far data dal 1° Aprile 2021 e con conferimento dell'Area delle Posizioni Organizzative per il Servizio di Protezione Civile;

- prot. n. 2768/2021 del 03/02/2021: FANTINI SILVIA, Assistente sociale cat. D dipendente di questa Unione a tempo pieno ed indeterminato con assegnazione al Servizio Sociale Integrato Zonale (SSIZ);

- prot. n. 2805/2021 del 04/02/2021 ore 08:29: MORETTI SILVIA, Istruttore Amministrativo contabile cat. C dipendente di questa Unione a tempo pieno ed indeterminato con assegnazione all'Ufficio Unico del Personale;

RILEVATO che il completamento della procedura selettiva di nomina del nuovo CUG ha purtroppo subito nel tempo dei rallentamenti a causa della pandemia da Sars-Cov-2, che inevitabilmente ha imposto all'Amministrazione nuovi e stringenti priorità finalizzate al contenimento dell'infezione ed alla promozione della sicurezza sul lavoro del personale;

DATO ATTO che:

- il Direttore Operativo con Determinazione n. 261 del 24/05/2021 ad Oggetto: "PROCEDURA SELETTIVA FINALIZZATA ALLA NOMINA DEL NUOVO COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI - NOMINA COMMISSIONE PER LA VALUTAZIONE DELLE CANDIDATURE PERVENUTE" ha ritenuto ammissibili alla selezione sopra citata tutti/e i/le candidati/e che hanno presentato domanda di partecipazione alla selezione nel termine previsto (ore ore 12.00 del giorno 4 Febbraio 2021) ed ha nominato la Commissione valutatrice delle istanze pervenute per la stessa selezione nella composizione ivi indicata;

- la Commissione valutatrice ha terminato i propri lavori esprimendo le proprie osservazioni sulle candidature pervenute così come da Verbale acquisito agli atti dell'Ufficio Unico del Personale;

TENUTO CONTO della valutazione espressa della Commissione così come riportato nel relativo Verbale sopra citato;

DATO ATTO che tra i/le candidati/e che hanno presentato domanda di partecipazione alla selezione sopra citata nel termine previsto:

- DAVOLIO risulta comandato parzialmente dal Comune di Novellara a questa Unione per n. 18 ore settimanali per gli anni 2021 e 2022;

- GHIZZONI è assunto a tempo indeterminato da questa Unione con inquadramento in cat. C e presenta competenze sulle materie del D.Lgs. 81/08 in conseguenza dell'attività svolta come Responsabile dei Lavoratori per la Sicurezza;

- IOTTI risulta assunto a tempo indeterminato e pieno presso questo Ente con assegnazione all'Area delle posizioni organizzative nonché con esperienza pluriennale nel coordinamento e nella gestione del personale, oltre che a conoscenza della normativa in materia di lavoro e pari opportunità in qualità di responsabile delle risorse umane assegnate;

- FANTINI risulta assunta a tempo indeterminato e pieno presso questa Unione con inquadramento in cat. D e con assegnazione funzionale al SSIZ;

- MORETTI risulta assunta a tempo indeterminato e pieno con inquadramento in cat. C, assegnata presso l'Ufficio Unico del Personale e presenta competenze in materia di parità e pari opportunità oltre che in materia di sorveglianza sanitaria e sicurezza sul lavoro (D.Lgs. 81/08) in conseguenza dell'attività normalmente svolta e come componente effettivo del CUG nominato con la sopra citata Determinazione n. 51 del 14/02/2017;

DATO ATTO che il CUG si intende costituito e può operare ove sia stata nominata la metà più uno dei componenti previsti;

PRECISATO che il rinnovo dell'incarico rispetta quanto previsto dalla Direttiva 4 marzo 2011 sulla durata quadriennale della nomina all'interno del CUG e sulla rinnovabilità dello stesso per una sola volta, così come successivamente adeguata dalla sopra citata Direttiva n. 2/2019 la quale prevede che " al fine di non disperdere il patrimonio di esperienze maturato, il mandato dei componenti del CUG è rinnovabile purché gli stessi soggetti risultino, ad esito della predetta procedura comparativa e tenuto conto dell'attività già svolta, i più idonei allo svolgimento dell'incarico";

DETERMINA

1) DI NOMINARE, per le motivazioni espresse in premessa, che si intendono integralmente riportate, il *"Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG)" dell'Unione Bassa Reggiana* nei seguenti rappresentanti dell'Amministrazione e delle OO.SS:

- Presidente: IOTTI MARCO, dipendente a tempo indeterminato e pieno con inquadramento nel profilo professionale di "Istruttore Direttivo Tecnico" – cat. D, Responsabile del Servizio di Protezione Civile con assegnazione all'Area delle Posizioni Organizzative;

- Rappresentanti dell'Amministrazione:

Componente titolare: MORETTI SILVIA, dipendente a tempo indeterminato e pieno con inquadramento nel profilo professionale di "Istruttore amministrativo contabile" cat. C con assegnazione all'Ufficio Unico del Personale;

Componente supplente: GHIZZONI FABIO, dipendente a tempo indeterminato e pieno con inquadramento nel profilo professionale di "Agente di Polizia Locale" cat. C assegnato al Corpo Unico di polizia Locale Bassa Reggiana;

- Rappresentanti delle OO.SS.:

Componente titolare: MARAMOTTI NATASCIA, dipendente a tempo indeterminato e pieno con inquadramento nel profilo professionale di "Agente di Polizia Locale" cat. C con assegnazione al Corpo Unico di Polizia Locale Bassa Reggiana;

Componente supplente: FALCITANO LUCA, dipendente a tempo indeterminato e pieno con inquadramento nel profilo professionale di "Ispettore di Polizia Locale" cat. D con assegnazione al Corpo Unico di Polizia Locale Bassa Reggiana;

2) DI DICHIARARE che la validità della nomina vale dalla data di approvazione del presente atto per il quadriennio successivo:

3) DI DICHIARARE conseguentemente cessata l'efficacia del precedente CUG così come definito dalle proprie precedenti determinazioni n. 51 del 14/02/2017 e n. 40 del 27/01/2020;

4) DI TRASMETTERE copia del presente atto a tutti i componenti del CUG, alla consigliera di Parità presso la Regione Emilia-Romagna, alle OO.SS. e alla RSU;

5) DI DICHIARARE di avere verificato che lo scrivente Responsabile e l'istruttore della proposta sono in assenza di conflitto di interessi, di cui all'art. 6 bis della L. n. 241/1990 e s.m.i.;

6) DI DARE ATTO che il presente provvedimento non ha rilevanza contabile;

7) DI PUBBLICARE il presente atto sul sito internet dell'Unione Bassa Reggiana al fine di darne la più ampia diffusione e di darne comunicazione a tutti i dipendenti nonché ai sensi del D. Lgs. 33/2013.

**La Responsabile Direzione Operativa
GAMBERINI ELENA / INFOCERT SPA**

“Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e' memorizzato digitalmente ed e' rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione all'albo pretorio online dell'Ente nonché successivamente trasferito in Storico Atti pubblicati.”