

**Stampa Intero Modello in data : 10/6/2017**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2016
Tipo Istituzione : UNIONE DI COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 10777 - U. C. "BASSA REGGIANA"	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1cb is	T1d	T1e	T1f	T1g	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X									X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X									X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni																												

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 30/05/2017**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 30/05/2017**

# Riepilogo Anomalie

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16
Stato	NO	NO	NO	G	NO	NO	G	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

**Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale**

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 09/06/2017 02:23:16  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
DIRETTORI GENERALI	0	0	0	0,41	0	0	25.693	0	0	0	0	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	1	3	3	0,58	2	3	50.775	136.672	196.093	0	0	0
CATEGORIA D	5	4	22	4	4,5	21,17	161.874	181.074	706.781	0	172	190
CATEGORIA C	57	56	91	56,03	51,69	88,6	1.451.554	1.321.047	2.284.061	0	0	1.039
CATEGORIA B	16	14	12	14,5	13,33	11,99	318.310	282.574	268.292	0	0	257
CATEGORIA A	2	1	1	1,39	0,77	0,69	26.040	14.487	12.943	0	0	0
<b>Totale</b>	<b>81</b>	<b>78</b>	<b>129</b>	<b>76,9</b>	<b>72,29</b>	<b>125,45</b>	<b>2.034.246</b>	<b>1.935.854</b>	<b>3.468.170</b>	<b>0</b>	<b>172</b>	<b>1.486</b>
							<b>Tabella 14</b>	<b>-2.251.630</b>	<b>-1.413.622</b>	<b>-3.454.694</b>		
							<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>	<b>-217.384</b>	<b>522.232</b>	<b>13.476</b>		

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 09/06/2017 02:23:16  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
<b>DIRETTORI GENERALI</b>	0,41	0	0	63.309	0	0	63.309	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.</b>	0,58	2	3	87.043	68.336	65.364	69.900	54.673	47.021	17.143	13.664	18.343	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	4	4,5	21,17	40.469	40.200	33.382	26.353	26.632	25.431	14.115	13.569	7.951	0	38	0	0	0	9
<b>CATEGORIA C</b>	56,03	51,69	88,6	25.907	25.558	25.768	22.814	22.754	22.291	3.093	2.803	3.476	0	0	0	0	0	12
<b>CATEGORIA B</b>	14,5	13,33	11,99	21.959	21.200	22.350	19.785	19.767	19.843	2.173	1.433	2.507	0	0	0	0	0	21
<b>CATEGORIA A</b>	1,39	0,77	0,69	18.756	18.774	18.645	17.691	17.552	17.636	1.065	1.222	1.010	0	0	0	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>76,9</b>	<b>72,29</b>	<b>125,45</b>	<b>26.455</b>	<b>26.777</b>	<b>27.634</b>	<b>22.908</b>	<b>23.272</b>	<b>23.153</b>	<b>3.546</b>	<b>3.504</b>	<b>4.481</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>12</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 09/06/2017 02:23:16  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	1	3	3	10	13,67	24,33	0	2	4	0	0	1
CATEGORIA D	6	22	21	24,83	27,32	31,71	2,33	6,18	2,52	1,5	5,82	7,86
CATEGORIA C	7	47	47	27,57	23,53	32,19	8,29	5	9,09	12,14	9,74	8,11
CATEGORIA B	1	1	2	0	0	16	0	0	0,5	0	0	0,5
CATEGORIA A	0	0	0	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>15</b>	<b>73</b>	<b>73</b>	<b>23,47</b>	<b>23,95</b>	<b>31,29</b>	<b>4,8</b>	<b>5,16</b>	<b>6,75</b>	<b>6,27</b>	<b>8,03</b>	<b>7,53</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 09/06/2017 02:23:16  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2014	2015	2016		2014	2015	2016	valori annui lordi	2014	2015	2016
Personale a tempo determinato	1	1,72	1	Retribuzioni, codice P015	21.783	39.373	24.647	valore medio	21.783	22.891	24.647
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	16,49	23,34	7,58	Retribuzioni, codice L105+P062	0	66.410	242.204	valore medio	0	2.845	31.953
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	0	0	0	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	0	0	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	-	-
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	6	7	8	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	10.043	12.819	20.311	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	1.674	1.831	2.539

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	2904600	3274695	0	I DATI SIOPE SONO AL NETTO DELL'ABBATTIMENTO TFR; NON COMPREDONO I COMPENSI EROGATI AI DIRIGENTI FUORI D.O. ART. 110 C. 2 T.U.E.L. INDICATI IN SICO TAB. 12 E 13, COMPREDONO I COMPENSI EROGATI A CESSATI PRIMA DEL 01/01/2016 RILEVATI IN SICO TAB. 14 L. 110. I DATI SICO SONO AL LORDO DELL'ABBATTIMENTO T.F.R.
Totale T13	563570			
Assegno T14	35595			
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	14412	14412	0	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	7893	15299	0	I DATI SIOPE RICOMPREDONO ANCHE LE SPESE SOSTENUTE PER CORSI SULLA SICUREZZA SUL LAVORO E ADDESTRAMENTO ARMI PERSONALE DI POLIZIA MUNICIPALE COMPRESI IN L115 DELLA TAB. 14.
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	1300	0	0	LA SPESA RIFERITA AL BENESSERE DEL PERSONALE HA IL CODICE SIOPE RIFERITO ALLE ASSICURAZIONI.
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	2684	0	0	L'IMPORTO SICO E' RELATIVO A SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA INTERINALE RILEVATE IN TAB. 14 L105, LIQUIDATE CON CODICE SIOPE 1305.
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	14665	0	0	L'IMPORTO SICO E' RELATIVO ALLE SOLE ASSICURAZIONI RELATIVE AL PERSONALE DIPENDENTE.
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0	343	0	L'IMPORTO SIOPE E' RELATIVO AD UN INCARICO AD UN LIBERO PROFESSIONISTA CONFERITO PER OBBLIGO DI LEGGE, RILEVATO IN SICO IN TAB. 14 L115.
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	20311	0	0	IN SIOPE SONO STATI UTILIZZATI CODICI SIOPE DIVERSI DA QUELLI DI RIFERIMENTO.

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
L110 - ALTRE SPESE	3587	0	0	IL DATO SICO E' RELATIVO A COMPENSI CORRISPOSTI PER TIROCINI "GARANZIA GIOVANI".
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	24647	216534	0	IL DATO SIOPE COMPRENDE ANCHE I COMPENSI EROGATI AI DIRIGENTI FUORI D.O. ART. 110 C. 2 T.U.E.L. INDICATI IN SICO TABELLA 12 E 13.
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	6207	8085	0	IN SICO SONO RILEVATI I DATI RELATIVI A MISSIONI RIMBORSATE IN BUSTA PAGA, IN SIOPE SONO COMPRESI ANCHE I RIMBORSI EFFETTUATI AI DIPENDENTI DALL'ECONOMO DIETRO PRESENTAZIONE DI IDONEA DOCUMENTAZIONE.
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	9976	10974	0	IL DATO SIOPE E' COMPRENSIVO DEL CONTRIBUTO DI SOLIDARIETA' VERSATO ALL'INPS GESTIONE DIPENDENTI PUBBLICI A CARICO DEL DATORE DI LAVORO CHE IN SICO E' RILEVATO IN TAB. 14 COD. P055
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	952917	971250	0	IL DATO SIOPE E' AL LORDO DELL'ABBATTIMENTO TFR E COMPRENDE I CONTRIBUTI SU EMOLUMENTI CORRISPOSTI A CESSATI PRIMA DEL 01/01/2016; QUESTI ULTIMI SONO INDICATI IN SICO IN TABELLA 14 L110. L'IMPORTO SICO E' COMPRENSIVO DEL CONTRIBUTO DI SOLIDARIETA' L. 166/91 LIQUIDATO IN SICO CON COD. SIOPE 1112
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	0	
P061 - IRAP	171742	303803	0	L'IMPORTO SIOPE INCLUDE L'IRAP VERSATA SUL LAVORO INTERINALE E SUI TIROCINI/STAGES. IL DATO SICO COMPRENDE L'IRAP VERSATA PER PERSONALE DI POLIZIA MUNICIPALE E DEL SERVIZIO TRIBUTI COMANDATO "IN" NELL'ANNO 2015 E PAGATO NELL'ANNO 2016.
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	239520	229144	0	IL DATO SIOPE COMPRENDE ANCHE LE SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE, RILEVATE IN SICO IN TABELLA 14 L105. IL DATO SICO SI RIFERISCE AI SOLI ONERI PER CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE E IRAP.
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	3213	0	IL DATO SIOPE SI RIFERISCE AI TIROCINI "GARANZIA GIOVANI" ESPOSTI IN SICO IN L110 - ALTRE SPESE. IL DATO SICO COMPRENDE ANCHE IRAP E INAIL.
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatore dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	2029358	1980158	0	IN SIOPE PARTE DEI RIMBORSI AI COMUNI SONO RILEVATI ALL'INTERNO DEI TRASFERIMENTI CON CODICE SIOPE 1521,



Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>7002984</b>	<b>7027910</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	6989508	1971361	0	IN SICO SONO INDICATI ANCHE I RIMBORSI RICEVUTI DAI COMUNI ADERENTI ALL'UNIONE BASSA REGGIANA PER LA GESTIONE ASSOCIATA DEI SERVIZI, RILEVATI IN SIOPE CON CODICE 2511.
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>13476</b>	<b>5056549</b>	<b>0</b>	

## Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).**

**Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 90013600359

Codice Fiscale : 90013600359

Telefono : 0522655444

Fax : 0522652057

Email : [unionebassareggiana@cert.provincia.re.it](mailto:unionebassareggiana@cert.provincia.re.it)

Via : MAZZINI

Numero Civico : 1

C.A.P. : 42016

Città : GUASTALLA

Provincia : RE

Codice Catastale : E253

Popolazione residente :

Superficie(Kmq) : 313.61

Indirizzo pagina web dell'ente : [www.bassareggiana.it](http://www.bassareggiana.it)

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
FARINA	MARIA LUISA	0522655441	0522652057	<a href="mailto:m.farina@bassareggiana.it">m.farina@bassareggiana.it</a>

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
MORETTI	SILVIA	0522655444	0522652057	s.moretti@bassareggiana.it

## Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

### **Domande presenti in circolare:**

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	0
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	8
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	2558
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	1
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	18
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	7
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	EMail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
TAZZIOLI	ANTONIO	a.tazzioli@tiscali.it

<b>Note e chiarimenti alla rilevazione:</b>	
---------------------------------------------	--

# Scheda Informativa 1A

Sede autonoma sì/no	NO
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165?	NO
E' stato adottato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	18.75
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
Numero di dirigenti della polizia locale	
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	12
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	38
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	SI
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	SI
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	SI
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	SI
Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale	NO
Altro	SI
Quanti LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati nell'anno di rilevazione	

Quanti LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione	
E' stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 e o l'art. 1, comma 229, l.s. 2016 o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome	SI
Comuni che partecipano all'Ente :	
1001 - BORETTO	
1127 - BRESCELLO	
3547 - GUALTIERI	
3567 - GUASTALLA	
3964 - LUZZARA	
4915 - NOVELLARA	
5719 - POVIGLIO	
5918 - REGGIOLO	



# Scheda Informativa 1A Convenzioni

<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>NO</b>
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	<b>4915</b>
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	

<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	

<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	

<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	

# Provvedimento di riferimento della dotazione organica in vigore al 31/12

DGU N.71DEL21/09/2016-DGU N.90 DEL 17/11/2016-DGU N.105DEL14/12/2016

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	0	1	1	0	0	0	0	1	1
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	6	3	0	0	0	0	0	3	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	2	3	0	0	0	0	2	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	17	3	5	0	0	0	0	3	5
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	1	8	0	0	0	3	1	11
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	3	14	0	0	0	2	3	16
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	7	15	0	0	0	6	7	21
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	7	6	0	0	0	2	7	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	99	4	13	0	0	0	0	4	13
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	1	3	0	0	0	0	1	3

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	0	0	0	0	0	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	4	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	0	2	0	0	0	1	0	3
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	0	2	0	0	0	1	0	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	8	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	1	0	0	0	0	0	1	0	1
<b>TOTALE :</b>	<b>135</b>	<b>35</b>	<b>77</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>17</b>	<b>35</b>	<b>94</b>

## T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>CATEGORIA D</b>	0	1	0	0	0,6	0,7	0	0	0	0	6	3	6	3
<b>CATEGORIA C</b>	0	0	0	0	1,04	5,24	0	0	0	0	23	18	23	18
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1,64</b>	<b>5,94</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>29</b>	<b>21</b>	<b>29</b>	<b>21</b>

## T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Categoria</b>	<b>Tempo determinato</b>							
<b>CATEGORIA D</b>	0	0	0	1	0	0	0	0
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>



# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

Qualifica	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno						
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	11	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	16	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	0	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>1</b>	<b>57</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>

## T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	0	2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	0	1	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>8</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	2	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	3	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	3	2	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	6	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	8	3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	4	6	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	11
<b>Totale</b>	-	-	30	25	-	-	-	-	-	-	1	3	-	-	-	-	-	-	-	59

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL</b>	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL</b>	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	-	-	-	-	1	0	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	-	-	1	0	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	2	1	0	-	-	-	-	5
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	3
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	1	0	1	1	1	2	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	2	0	3	0	5	0	1	-	-	12
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	-	-	1	0	0	2	1	5	1	2	0	3	0	4	-	-	-	-	-	-	19
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	1	1	1	0	2	5	2	3	1	7	0	2	0	1	0	2	-	-	-	-	28
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	1	1	6	6	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	15
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	-	-	4	9	0	1	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	17
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	4
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	3
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO</b>	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1








# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	2
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	2	1	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	1	2	0	2	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	1	1	3	0	5	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	1	6	1	2	0	6	-	-	-	-	-	-	19
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	4	1	10	2	2	1	4	0	1	-	-	-	-	28
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	1	1	0	3	1	2	2	1	1	1	-	-	2	0	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	2	0	1	6	1	2	0	2	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	17
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	1	0	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	0	1	-	-	3

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>11</b>	<b>8</b>	<b>13</b>	<b>5</b>	<b>26</b>	<b>5</b>	<b>16</b>	<b>4</b>	<b>18</b>	<b>7</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>129</b>

## T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	1	0	-	-	2	0	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	1	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	1	1	-	-	0	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	2	4	-	-	1	1	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	1	1	10	-	-	-	-	-	-	-	-	12

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	1	1	2	15	-	-	-	-	-	-	-	-	19
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	1	0	4	19	-	-	2	2	-	-	-	-	28
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	1	0	5	8	-	-	1	0	-	-	-	-	15
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	-	-	2	12	-	-	2	1	-	-	-	-	17
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	1	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1</b>	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	4	10	20	76	-	-	11	8	-	-	-	-	129

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	24	23	0	10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	57
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	0	26	0	2	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	0	2	3	0	34
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	55	20	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	8	29	115
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	68	0	8	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	78
POSIZIONE ECONOMICA D3	80	99	0	15	-	-	10	30	-	-	2	1	-	-	-	-	8	9	254
POSIZIONE ECONOMICA D2	57	57	4	3	-	-	0	7	-	-	5	0	0	1	-	-	3	6	143
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	50	180	0	23	-	-	17	20	47	0	5	16	0	1	-	-	5	30	394
POSIZIONE ECONOMICA C5	19	0	4	0	-	-	27	0	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	52
POSIZIONE ECONOMICA C4	92	166	49	123	-	-	0	7	5	0	25	12	0	2	-	-	3	6	490
POSIZIONE ECONOMICA C3	159	167	112	17	-	-	-	-	-	-	60	5	0	1	-	-	8	8	537
POSIZIONE ECONOMICA C2	248	211	25	19	12	0	45	5	0	35	15	12	3	1	-	-	13	12	656

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	130	321	20	58	-	-	0	36	0	20	27	22	2	0	-	-	6	13	655
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	32	0	1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	34
<b>Totale</b>	982	1.302	222	271	12	0	99	105	52	56	142	71	5	6	0	2	59	113	3.499

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
<b>DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL</b>	24	103.579	-	-	10.013	-	-	-	113.592
<b>ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL</b>	12	24.338	-	-	3.267	-	-	133	27.472
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	36	76.133	-	-	9.534	-	-	-	85.667
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	36	73.014	-	161	8.378	-	-	-	81.553
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	60	121.691	-	1.990	11.079	-	-	-	134.760
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	42	77.713	-	141	6.544	-	-	89	84.309



Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	80	139.971	-	-	12.110	-	-	73	152.008
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	137,86	251.631	-	7.005	21.705	-	-	545	279.796
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	214,56	376.725	-	3.100	31.896	-	-	619	411.102
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	336,32	572.146	-	2.971	48.301	-	-	601	622.817
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	176,47	290.299	-	-	24.371	-	-	399	314.271
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	198	320.470	-	-	26.903	-	-	334	347.039
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	48	75.235	-	414	6.370	-	-	-	82.019
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	8,33	12.845	-	368	1.109	-	-	45	14.277
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	51,25	77.428	-	48	6.505	-	-	158	83.823

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	32,33	47.238	-	477	4.006	-	-	104	51.617
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	4	5.748	-	-	488	-	-	-	6.236
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1</b>	8,33	11.330	-	-	951	-	-	39	12.242
<b>Totale</b>	1.505,45	2.657.534	-	16.675	233.530	-	-	3.139	2.904.600

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL</b>							
291	0	0	16.287	19.000	0	0	0
<b>ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL</b>							
183	0	0	14.675	0	619	3.974	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>							
571	1.111	0	38.622	9.600	1.868	536	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>							
548	2.222	0	27.072	1.833	1.854	1.040	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>							
913	3.293	0	9.024	0	3.088	1.458	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>							
583	1.659	0	0	0	2.168	512	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>							
1.050	4.384	0	3.692	0	4.118	1.432	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>							
1.888	770	14.805	0	0	6.255	1.635	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>							
2.825	4.824	11.331	0	0	9.639	1.276	2.517
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>							
4.293	12.048	23.126	0	0	15.241	3.482	5.765
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>							
2.178	10.913	2.846	0	0	7.971	367	975
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>							
2.404	11.442	4.462	0	0	8.855	1.078	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>							
564	0	0	0	0	1.822	1.149	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>							
96	0	0	0	0	328	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>							
580	0	0	0	0	1.906	512	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>							
354	0	0	0	0	1.245	244	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>							
43	0	0	0	0	150	0	11.940

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)**

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1</b>							
85	0	0	0	0	250	0	0
<b>TOTALE</b>							
<b>19.449</b>	<b>52.666</b>	<b>56.570</b>	<b>109.372</b>	<b>30.433</b>	<b>67.377</b>	<b>18.695</b>	<b>21.197</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSABIL.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DIS TACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITÀ	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>												
0	0	0	0	0	0	120	0	0	0	0	0	275
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>												
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	246
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>												
0	4.913	0	2.030	4.000	0	0	0	0	0	0	0	2.255
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>												
0	3.660	0	1.543	2.000	0	0	0	0	0	0	0	1.319
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>												
0	9.203	0	6.184	3.622	0	0	0	0	0	190	0	2.673
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>												
0	1.948	0	0	7.821	0	0	0	0	0	0	0	128
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>												
0	9.859	0	0	10.582	0	0	0	0	0	0	0	1.449
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>												
0	23.926	0	0	13.583	0	0	0	0	0	667	0	5.140
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>												
0	21.016	0	0	4.104	0	0	0	0	0	66	0	4.090
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>												
0	21.212	0	0	4.412	0	0	0	0	0	306	0	3.516
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>												
0	767	0	0	2.801	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>												
0	0	0	0	426	0	0	0	0	0	0	45	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>												
0	0	0	0	2.875	0	0	0	0	0	0	261	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>												
0	0	0	0	1.204	0	0	0	0	0	257	170	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>												
0	0	0	0	561	0	0	0	0	0	0	20	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1</b>												
0	0	0	0	324	0	0	0	0	0	0	42	0
<b>TOTALE</b>												
0	96.504	0	9.757	58.315	0	120	0	0	0	1.486	538	21.091

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>Indennità</b>	<b>Accessorie</b>	<b>Straordinari</b>	<b>TOTALE</b>
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	35.578	0	0	<b>35.578</b>
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	19.451	0	0	<b>19.451</b>
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	52.308	120	275	<b>52.703</b>
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	34.569	0	246	<b>34.815</b>
POSIZIONE ECONOMICA D3	17.776	10.943	2.255	<b>30.974</b>
POSIZIONE ECONOMICA D2	4.922	7.203	1.319	<b>13.444</b>
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	14.676	19.199	2.673	<b>36.548</b>
POSIZIONE ECONOMICA C5	25.353	9.769	128	<b>35.250</b>
POSIZIONE ECONOMICA C4	32.412	20.441	1.449	<b>54.302</b>
POSIZIONE ECONOMICA C3	63.955	38.176	5.140	<b>107.271</b>
POSIZIONE ECONOMICA C2	25.250	25.186	4.090	<b>54.526</b>
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	28.241	25.930	3.516	<b>57.687</b>
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	3.535	3.568	0	<b>7.103</b>
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	424	471	0	<b>895</b>
POSIZIONE ECONOMICA B3	2.998	3.136	0	<b>6.134</b>
POSIZIONE ECONOMICA B2	1.843	1.631	0	<b>3.474</b>
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	12.133	581	0	<b>12.714</b>
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	335	366	0	<b>701</b>
<b>TOTALE</b>				<b>563.570</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	35.595
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	14.412
FORMAZIONE DEL PERSONALE	7.893
BENESSERE DEL PERSONALE	1.300
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	2.684
COPERTURE ASSICURATIVE	14.665
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	20.311
ALTRE SPESE	3.587
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	24.647
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	6.207
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	9.976
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	952.917
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	171.742
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	239.520

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	2.029.358
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	6.989.437
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	71
<b>Totale</b>	<b>-3.454.694</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
COMUNE DI GUALTIERI E 484.959,16	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
NOTE P090: COMUNE DI BORETTO E 242.531,40 - COMUNE DI BRESCELLO E 374.581,15 -COMUNE DI GUALTIERI E 484.959,16 - COMUNE DI GUASTALLA E 1.035.916,10 - COMUNE DI LUZZARA E 740.203,39 - COMUNE DI NOVELLARA E 961.449,64 - COMUNE DI POVIGLIO E 448.347,65 - COMUNE DI REGGIOLO E 677.186,82 - UNIONE TERRE DI MEZZO E 13.730,43 - COMUNE DI SOLIERA E 2.643,37 - AUSL E 112.660,08 - ASBR E 1.895.227,70. NOTE P099: INAIL E 70,80.	



# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
INCREM DOTAZ ORG E RELAT COPERT (ART15 C5 P.FISSA CCNL98-01)	458.798	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	8.729	0
DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C. 456 L. 147/2013	-30.079	0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.1 C236 L.208/15)	-6.518	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	430.930	0
Risorse variabili		
SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C. 1 L. K CCNL 98-01)	120	0
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P.VARIAB. CCNL 98-01)	54.020	0
totale Risorse variabili Fondo unico	54.140	0
totale Fondo unico	485.070	0
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni erogate a valere su risorse fisse		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	62.357
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	134.460
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0	36.161
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	116.163

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI - STAB	0	1.126
totale Destinazioni erogate a valere su risorse fisse Fondo unico	0	350.267
Destinazioni erogate a valere su risorse variabili		
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	0	76.059
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	3.211
INDENNITA' EROGATE A VALERE SU ART. 15 C. 5 CCNL 1998-01	0	54.020
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	120
totale Destinazioni erogate a valere su risorse variabili Fondo unico	0	133.410
totale Fondo unico	0	483.677
<b>Totale</b>	<b>485.070</b>	<b>483.677</b>

# SICI

## Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria **PERSONALE NON DIRIGENTE**

### FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	NO
196 Data di certificazione della costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
204 Data di certificazione del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	16-01-2017
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0

### RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I.

144 Importo del fondo/i anno 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2015	227965
205 Importo del limite 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente	484950
157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente	30079
262 Numero di unità di personale assumibile ai sensi dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015 considerate ai fini del calcolo della riduzione da apportare al fondo/i anno corrente	0
146 % di riduzione proporzionale effettivamente applicata al fondo/i dell'anno corrente ai fini del rispetto dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015	1,34 %
263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001	0

264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014	0
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014	0
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
112 Numero totale delle posizioni organizzative ai sensi dell'art. 8, c. 1 del Ccnl 31.3.1999 previste nell'ordinamento	9
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	3
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	1
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	5
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata	16000
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata	8000
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio)	9776
169 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 17, c. 2, lett. f) del Ccnl 1.4.1999 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	9
<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>	
168 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, c. 1 del Ccnl 11.4.2008 ai fini delle PEO secondo la disciplina di cui all'art. 5 del Ccnl 31.3.1999 (S/N) ?	NO
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	0
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	0
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di selettività ai sensi dell'art. 23, c. 2 del Dlgs 150/2009 (S/N)?	NO

266 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di conclusione del procedimento (S/N)?	NO
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	0
<b>PRODUTTIVITA' / RISULTATO</b>	
164 Importo totale della produttività individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	3211
210 Importo totale della produttività collettiva erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	76059
162 Importo totale della produttività non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione	151
287 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. erogato a valere sull'anno di rilevazione	43361
134 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione	359
174 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 15, c. 5 del Ccnl 1.4.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	12,5 %
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	ASSOCIATA
182 Qual'è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	30,00 %
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
LEG 205: dal 2016 i Comuni dell'Unione hanno trasferito personale di P.M. e tributi. Il nuovo limite tiene conto del personale trasferito insieme alle risorse necessarie per l'accessorio spettante. I Comuni hanno ridotto i propri fondi delle stesse quote.	

**Macrocategoria DIRIGENTI****FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?

207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?

196 Data di certificazione della costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

204 Data di certificazione del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)

**RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I.**

144 Importo del fondo/i anno 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2015

205 Importo del limite 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente

157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente

262 Numero di unità di personale assumibile ai sensi dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015 considerate ai fini del calcolo della riduzione da apportare al fondo/i anno corrente

146 % di riduzione proporzionale effettivamente applicata al fondo/i dell'anno corrente ai fini del rispetto dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015

263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001

264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014

265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014	
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i.	
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata	
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata	
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio)	
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato)	
<b>PRODUTTIVITA' / RISULTATO</b>	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione	
152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccnl 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	

159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	
<b>RILEVAZIONE CEPPEL</b>	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccni 23.12.1999)?	
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	