

Stampa Intero Modello in data : 20/9/2013

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2012
Tipo Istituzione : UNIONE DI COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 10777 - U. C. "BASSA REGGIANA"	

	T1	T1 a	T1 b	T1 c	T1 c b i s	T1 d	T1 e	T1f	T1 g	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	T1 5	S1	S1 A	S2	Ta b. Ric .
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X									X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X									X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X

Il Modello inviato risulta certificato in data : 17/09/2013

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 12/06/2013

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	G	NO	NO	G	NO	G	G	G

Giustificazione - Incong. 1	SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO SUCCESSIVO
Data	12/06/2013 09:26

Giustificazione - Incong. 4	Personale comandato altri Enti non assoggettato ad IRAP che sarà versata dagli Enti utilizzatori
Data	12/06/2013 09:29

Giustificazione - Incong. 6	SPESA IN TAB.13 PER PERSONALE COMANDATO PRESSO QUESTO ENTE AL QUALE E' STATA PAGATO SOLAMENTE LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE
Data	12/06/2013 09:31

Giustificazione - Incong. 7	DIPENDENTI IN COMANDO PRESSO ALTRI ENTI PER TUTTO L'ANNO
Data	12/06/2013 09:33

Giustificazione - Incong. 8	PERSONALE TRASFERITO DA ALTRO ENTE CON INDENNITA' "AD PERSONAM" CONSERVATA AL MOMENTO DEL TRASFERIMENTO
Data	12/06/2013 09:42

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
20/09/2013 01:19:53

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2010	2011	2012	Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)	2010	2011	2012	di cui arretrati anni precedenti di Tab. 12+13	2010	2011	2012
DIRETTORI GENERALI	1	1	1	DIRETTORI GENERALI	64.723	65.656	65.656	DIRETTORI GENERALI	0	0	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	2	0	0	DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	110.761	53.399	0	DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	0	0	0
CATEGORIA D	2	3	4	CATEGORIA D	0	86.374	162.276	CATEGORIA D	0	231	0
CATEGORIA C	0	57	60	CATEGORIA C	0	654.527	1.375.552	CATEGORIA C	0	0	0
CATEGORIA B	0	16	17	CATEGORIA B	0	140.048	293.184	CATEGORIA B	0	0	0
CATEGORIA A	0	2	2	CATEGORIA A	0	12.592	25.404	CATEGORIA A	0	0	0
Totale	5	79	84	Totale	175.484	1.012.596	1.922.072	Totale	0	231	0
				Tabella 14	-42.559	74.312	-1.649.623				

	Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)	132.925	1.086.908	272.449	
--	--	----------------	------------------	----------------	--

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
20/09/2013 01:19:53

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
DIRETTORI GENERALI	1	1	1	64.723	65.656	65.656	63.416	63.416	63.416	1.307	2.240	2.240	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	2	0,94	0	55.381	56.858	0	28.437	28.012	0	26.944	28.846	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA D	0	2,33	4	n.c.	36.918	40.569	n.c.	27.078	26.457	n.c.	9.841	14.112	n.c.	97	0	n.c.	2	0

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
CATEGORIA C	0	26,08	54,74	0	25.099	25.131	0	23.048	22.809	0	2.052	2.322	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA B	0	6,84	13,69	0	20.477	21.411	0	19.632	19.613	0	846	1.798	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA A	0	0,69	1,39	0	18.118	18.298	0	17.570	17.579	0	548	720	0	0	0	0	0	0
Totale per Istituzione	3	37,88	74,82	58.495	26.723	25.690	40.097	23.767	22.864	18.398	2.955	2.826	0	6	0	0	0	0

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate dividendo il totale delle spese di tutte le qualifiche dell'Istituzione per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
20/09/2013 01:19:53

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
DIRETTORI GENERALI	1	1	1	24	31	20	0	0	25	0	0	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	2	0	0	30,5	0	0	1,5	0	0	1,5	0	0
CATEGORIA D	2	3	4	0	23,33	30,5	0	2,67	12,5	0	4,33	5,5
CATEGORIA C	0	0	5	0	n.c.	26,8	0	n.c.	1,2	0	n.c.	15,4
CATEGORIA B	0	0	0	0	n.c.	n.c.	0	n.c.	n.c.	0	n.c.	n.c.
CATEGORIA A	0	0	0	0	n.c.	n.c.	0	n.c.	n.c.	0	n.c.	n.c.
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	5	4	10	17	214,5	27,6	0,6	27,75	8,1	0,6	42,25	9,9

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo e in esonero dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
20/09/2013 01:19:53

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2010	2011	2012		2010	2011	2012	valori annui lordi	2010	2011	2012
Personale a tempo determinato	0	0	0,24	Retribuzioni, codice P015	0	0	5.030	valore medio	-	-	20.958
L.S.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0,39	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	0
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2010	2011	2012		2010	2011	2012	valori annui lordi	2010	2011	2012
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	1	1	1	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	14.242	6.764	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	14.242	6.764	0
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	1	2	3	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	13.280	12.690	15.139	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	13.280	6.345	5.046

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Provvedimento di riferimento della dotazione organica

DELIBERAZIONE DI GIUNTA UNIONE N. 4 DEL 27/01/2012 - DELIBERAZIONE DI GIUNTA DELL'UNIONE N. 11 DEL 15/02/2012 - DELIBERAZIONE DI GIUNTA DELL'UNIONE N. 52 DEL 29/06/2012

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
DIRETTORE GENERALE	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	2	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	2	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	0	10	0	0	0	5	0	15
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	0	10	0	0	0	4	0	14
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	1	12	0	0	0	7	1	19
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	0	4	0	0	0	2	0	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	64	0	5	0	0	0	0	0	5

POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	0	1	0	0	0	0	0	1
-----------------------------------	---	---	---	---	---	---	---	---	---

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	0	0	0	0	0	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	3	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	0	3	0	1	0	3	0	7
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	0	2	0	0	0	2	0	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	14	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	2	0	0	0	0	0	2	0	2
TOTALE :	87	3	54	0	1	0	26	3	81

T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	0	0	0	0,27	0,08	0	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	0	0,24	0	0	0	0,04	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	0	0,24	0	0	0,27	0,12	0	0	0	0	0	0	0	0

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	-	-	-	-	-	-	-	-
Categoria	Tempo determinato							
CATEGORIA C	0	1	0	0	0	0	0	0
TOTALE Tempo determinato:	0	1	0	0	0	0	0	0

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	15	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	13	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C3	1	19	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	0	3	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	2	72	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	1	3

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO DI LAVORO (40 ANNI CONTRIBUTIVITÀ)		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
TOTALE	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	2

T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1
Totale	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	6	-	-	7

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRETTORE GENERALE	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	3	0	6	0	4	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	0	3	0	1	0	3	0	5	0	2	-	-	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	1	1	0	5	0	4	0	2	0	5	0	2	-	-	-	-	20
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	0	2	0	3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	0	2	0	1	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	0	3	0	2	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	0	2	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	
TOTALE :	0	4	1	3	1	16	0	12	0	13	1	11	0	16	0	6	0	0	0	0	84

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	0	5	0	8	-	-	-	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	0	1	0	8	0	2	-	-	-	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	7	0	2	0	2	0	6	0	1	-	-	-	-	-	20
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	0	1	-	-	0	2	0	2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	1	0	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	3	0	2	0	1	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	2
TOTALE :	0	0	0	0	0	1	0	1	1	4	1	18	0	9	0	23	1	22	0	3	0	0	0	0	84

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	2	0	13	-	-	-	-	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	2	0	12	-	-	-	-	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	2	0	17	-	-	1	0	-	-	-	-	20
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	0	5	-	-	0	1	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	0	5	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	4	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
Totale	1	16	0	62	-	-	2	3	-	-	-	-	84

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRETTORE GENERALE	0	20	0	25	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	45
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	36	23	-	-	-	-	-	-	0	3	0	4	-	-	-	-	3	3	72
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	0	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	36	0	3	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	0	3	45
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	22	0	47	-	-	0	9	-	-	0	3	-	-	-	-	0	2	83
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	20	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	23
POSIZIONE ECONOMICA C3	18	9	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	28
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	67	0	4	-	-	-	-	0	65	0	9	-	-	-	-	0	7	152
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	0	20	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	23
Totale	54	222	0	81	-	-	0	11	0	68	0	20	-	-	-	-	3	17	476

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
DIRETTORE GENERALE	12	58.538	-	-	4.878	-	-	-	63.416
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	24	50.755	-	-	6.693	-	-	-	57.448
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	415	-	-	-	415
POSIZIONE ECONOMICA D2	12	22.204	-	823	1.933	-	-	-	24.960
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	12	21.167	-	-	1.838	-	-	-	23.005
POSIZIONE ECONOMICA C5	167,33	302.040	-	10.960	26.271	-	-	2.759	336.512
POSIZIONE ECONOMICA C4	147,33	259.308	-	4.696	22.170	-	-	1.992	284.182
POSIZIONE ECONOMICA C3	216,19	368.849	-	7.165	31.565	-	-	1.710	405.869
POSIZIONE ECONOMICA C2	72,98	119.777	-	-	9.867	-	-	433	129.211
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	53	85.923	-	-	7.218	-	-	471	92.670

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	8	12.762	-	-	1.070	-	-	132	13.700
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	30	47.022	-	293	3.990	-	-	262	51.043
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	8,33	12.845	-	368	1.109	-	-	-	14.322
POSIZIONE ECONOMICA B3	68,33	103.576	-	49	8.701	-	-	1.135	111.191
POSIZIONE ECONOMICA B2	37,66	54.880	-	477	4.646	-	-	331	59.672
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	12	17.245	-	-	1.448	-	-	59	18.634
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	16,66	22.659	-	-	1.902	-	-	156	24.405
Totale	897,81	1.559.550	-	24.831	135.714	-	-	9.440	1.710.655

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
DIRETTORE GENERALE	0	0	0	0	2.240	0	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	381	0	0	29.598	7.980	1.246	0
POSIZIONE ECONOMICA D2	167	0	0	0	0	607	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	159	0	0	0	0	623	0
POSIZIONE ECONOMICA C5	2.266	0	21.020	0	0	7.476	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA C4	1.945	0	15.975	0	0	6.620	0
POSIZIONE ECONOMICA C3	2.767	0	24.097	0	0	9.849	0
POSIZIONE ECONOMICA C2	898	0	6.859	0	0	3.302	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	644	0	4.236	0	0	2.413	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	96	0	0	0	0	194	6.898
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	353	0	0	0	0	1.175	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	96	0	0	0	0	328	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	777	0	0	0	0	2.612	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA B2	412	0	0	0	0	1.339	4.294
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	129	0	0	0	0	455	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	170	0	0	0	0	527	0
TOTALE	11.260	0	72.187	29.598	10.220	38.766	11.192

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA 'VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZ.ECO N. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	358	0
POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO D3	0	0	0	0	0	0	0	0	4.970	0	0	0
POSIZIONE ECONOMIC A D2	0	0	0	3.285	4.339	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO D1	0	0	0	0	2.000	0	0	0	0	0	735	0
POSIZIONE	0	1.270	0	689	3.544	0	0	0	0	0	0	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZIONE ECONOMIC A C4	0	140	0	316	2.820	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMIC A C3	0	0	0	438	4.731	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMIC A C2	0	0	0	356	849	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO C1	0	137	0	852	599	0	0	0	0	0	0	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODOTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA 'VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZ.ECO N. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	343	0	0	162	0	0	0	0	0	43	0
POSIZ.ECO N. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	601	0	569	387	0	0	0	0	0	138	0
POSIZ.ECO N. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	0	0	0	136	0	0	0	0	0	45	0
POSIZIONE ECONOMIC A B3	0	622	0	1	920	0	0	0	0	0	358	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZIONE ECONOMIC A B2	0	205	0	0	473	0	0	0	0	0	196	0
POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO B1	0	0	0	0	203	0	0	0	0	0	62	0
POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO A1	0	0	0	0	214	0	0	0	0	0	88	0
TOTALE	0	3.318	0	6.506	21.377	0	0	0	4.970	0	2.023	0

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13

Qualifica	TOTALE
DIRETTORE GENERALE	2.240
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	39.563
POSIZIONE ECONOMICA D2	8.398
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	3.517
POSIZIONE ECONOMICA C5	36.265
POSIZIONE ECONOMICA C4	27.816
POSIZIONE ECONOMICA C3	41.882
POSIZIONE ECONOMICA C2	12.264
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	8.881
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	7.736
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	3.223
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	605
POSIZIONE ECONOMICA B3	5.290
POSIZIONE ECONOMICA B2	6.919
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	849
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	999
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	4.970
TOTALE	211.417

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	22.609
EROGAZIONE BUONI PASTO	4.258
FORMAZIONE DEL PERSONALE	9.112
BENESSERE DEL PERSONALE	603
COPERTURE ASSICURATIVE	6.991
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	15.139
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	5.030
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	3.516
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	531.796
IRAP	25.581
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	137.062
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	2.408.856
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	2.464
Totale	-1.649.623
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
Nota a P071: Comune di Parma Euro 12.103,34; Comune di Guastalla Euro 58.535,56; Comune di Novellara Euro 51.369,53; Comune di Boretto Euro 13.348,35; Comune di Brescello Euro 453,80; Comune di Gualtieri Euro 1.251,05.	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
Nota a P099: Inail Euro 2.464,45. Nota a P090: Comune di Boretto Euro 32.263,33; Comune di Brescello Euro 50.996,71; Comune di Gualtieri Euro 18.949,36; Comune di Guastalla Euro 62.395,12; Comune di Luzzara Euro 25.855,56; Comune di Novellara Euro 94.616,73; Comune di Poggio Euro 52.384,70; Comune di Reggiolo Euro 42.335,17; ASL di Reggio Emilia Euro 32.556,32; Regione Emilia Romagna Euro 96.503,48; Azienda Servizi Bassa	

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
INCREM DOTAZ ORG E RELAT COPERT (ART15 C5 P.FISSA CCNL98-01)	215.444	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	215.444	0
Risorse variabili		
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P.VARIAB. CCNL 98-01)	14.383	0
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	353	0
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE VARIABILE	-817	0
totale Risorse variabili Fondo unico	13.919	0
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	35.396
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	96.734
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0	34.234
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	166.364
Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to		
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ - CONTR	0	7.489

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC. - CONTR	0	3.403
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA - CONTR	0	37.723
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE - CONTR	0	13.067
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	61.682
(eventuali) Destinazioni ancora da regolare		
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	0	1.317
totale (eventuali) Destinazioni ancora da regolare Fondo unico	0	1.317
Totale	229.363	229.363

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	1710655	1938161	L'importo a bilancio e al netto della ritenuta 2% per personale assoggettato a T.F.R., comprensivo del rimborso al Comune di Gualtieri per diritti di Segreteria, al lordo di trattenute ore lavoro incassate in entrata.
Totale T13	211417		
Assegno T14	22609		
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	4258	4258	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	9112	9112	
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	603	0	Importo a bilancio compreso in coperture assicurative.
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	6991	10155	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	L'importo a bilancio comprende le spese per il benessere del personale ed altre assicurazioni non relative ai dipendenti.
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0	0	
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	15139	14286	
L110 - ALTRE SPESE	0	0	L'importo a bilancio non comprende l'IRAP su incarico pagato in intervento 7.
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	5030	4931	
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	3516	3516	L'importo a bilancio e al netto della ritenuta 2% per personale assoggettato a T.F.R. .

P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	531796	537386	L'importo a bilancio nei capitoli contribuiti e riferito all'intera quota del 4,88% da versare all'INPDAP per TFR, dei contributi di personale a tempo determinato pesato sull'intervento 8 e dei contributi rimborsati al Comune di Gualtieri.
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	
P061 - IRAP	25581	31508	L'importo a bilancio e riferito all'intervento 7 (comprensivo dell'IRAP versata alla Regione per il personale comandato da altri Enti presso l'Unione, dell'IRAP su incarico obbligatorio per legge, dell'IRAP versata al Comune di Gualtieri), cui è stata aggiunta l'IRAP sul personale a tempo determinato per essere pagato sull'intervento 8.
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	137062	135811	L'importo a bilancio non comprende il rimborso al Comune di Gualtieri come esposto nelle note alle righe precedenti.
TOTALE GENERALE	2683769	2689124	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	2411320	2411320	
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	272449	277804	

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 90013600359

Codice Fiscale : 90013600359

Telefono : 00522655402

Fax : 00522652057

Email : m.lodi@bassareggiana.it

Via : MAZZINI

Numero Civico : 1

C.A.P. : 42016

Città : GUASTALLA

Provincia : RE

Codice Catastale : E253

Popolazione residente : 70978

Superficie(Kmq) : 313.61

Indirizzo pagina web dell'ente : <http://bassareggiana.it>

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
FARINA	MARIA LUISA	00522655441	00522652057	m.farina@bassareggiana.it

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
LODI	MARILENA	00522655402	00522652057	m.lodi@bassareggiana.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	73
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	1
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	3
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	1223
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	7
UNITÀ DI PERSONALE TRATTENUTE IN SERVIZIO NELL'ANNO EX ART. 16, COMMA 1, DEL D.LGS. 503/1992 E S.M.	0
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	0
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (A TEMPO DETERMINATO, CON CO.CO.CO. O CON INCARICHI) IL CUI COSTO É TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'UNIONE EUROPEA O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	11
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	0
UNITÀ DI PERSONALE CHE AL 31.12 SONO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
N. PROGRESSIONI DI CARRIERA COMPLESSIVAMENTE DISPOSTE DAL 01/01/2011 CON EFFETTI SOLO GIURIDICI AI SENSI DELL'ART. 9, C. 21, D.L.	0

Suggerimenti :

**IN1T14codL109pagato nel2013IN4n/applicata IRAP su pers.comandato inT3 in quanto versata daEnte
utilizzatoreIN6cod058000competenze liquidate a pers.c/comando cessato corso annoIN7n/assenze in quanto
pers.comandato esterno intero annoIN8alte spec.fuoriD.O.art110c2TUELle indennita det.daGUBasate su
professionalita chiesta+obiettivi assegnati**

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	EMail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
SACCANI	MARIA CRISTINA	m.c.saccani@st-prof.191.it

Scheda Informativa 1A

Comuni che partecipano all'Ente :

BORETTO

BRESCELLO

GUALTIERI

GUASTALLA

LUZZARA

NOVELLARA

POVIGLIO

REGGIOLO

Sede autonoma	NO
Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	NO
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti?	48.3
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	0
Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 562, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	NO
Numero dirigenti appartenenti alla polizia locale	0

Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	0
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	NO
quante funzioni con convenzioni?	0
quante funzioni con unione di comuni?	0
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
In caso di risposta negativa indicare il codice dell'Ente capofila	3567
In caso di risposta positiva indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Indicare i servizi svolti dall'Unione di comuni:	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale	
Altro	

Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	SI
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	SI
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	SI
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	SI
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	NO
Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale	NO
Altro	SI

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2012:	24/04/2013
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	18/04/2013
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	22/05/2013
ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA:	2012
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	0
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	229363
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE DEL PERSONALE AI SENSI DELLA CIRCOLARE RGS 12/2011 (NOTA BENE NON VA INSERITO IL SEGNO "-"):	0
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+0
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	-353
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	0
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO	0

La verifica non è possibile in base ai dati forniti

POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE		
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL FONDO		0
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL BILANCIO		0
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
L'AFFIDAMENTO DELLE NUOVE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ANNO E AVVENUTA CON LA SCELTA DEL DIRIGENTE SULLA BASE DI INCARICHI PREDETERMINATI?		NO
ATTRAVERSO UN BANDO ED UNA SUCCESSIVA PROCEDURA COMPARATIVA?		NO
PER SCELTA DELL'ORGANO POLITICO?		SI
SULLA BASE DI ALTRI FATTORI?		NO
DETTAGLIO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ESSERE AL 31.12	N.Posizioni	Valore
	2	16000
	0	0
	0	0
	0	0
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE		
E' STATA PREVENTIVAMENTE VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART.9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/08 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART.5 DEL CCNL 31/03/99?		NO

E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010?	NO
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?	0
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)	
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II	
NUMERO PROGRESSIONI	0

PERCENTUALE	0
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	13067
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	37723
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	23

NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	58
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	2
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)	
Superiore al 90% =	27,71
Tra 60 e 90% =	69,88
Inferiore o uguale al 60% =	2,41
RILEVAZIONE CEPEL	
NON COMPILARE	
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 6 CCNL 31/03/1999)?	SI

NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
Commento dell'organo di controllo :	<p>DOMANDE 2-4-5=L'UNIONE E' NATA NEL 2009 E HA COSTITUITO LA PRIMA DOTAZIONE ORGANICA DAL 2011.</p> <p>NELL'ANNO 2010 IL FONDO SALARIO ACCESSORIO NON E' STATO COSTITUITO. DAL 2011 IN POI IL FONDO E'</p> <p>COSTITUITO TRAMITE I TRASFERIMENTI DI RISORSE RELATIVE AL PERSONALE DEGLI ENTI ADERENTI</p> <p>TRASFERITO ALLE DIPENDENZE DELL'UNIONE.</p>

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria DIRIGENTI

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2012:	
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	
ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA:	0
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	0
FONDO ANNO CORRENTE (CORISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	0
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE DEL PERSONALE AI SENSI DELLA CIRCOLARE RGS 12/2011 (NOTA BENE NON VA INSERITO IL SEGNO "-"):	0
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+0
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+0
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	0
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO	0

La verifica non è possibile in base ai dati forniti

POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE		
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
LE FASCE INDIVIDUATE DALL'ISTITUZIONE SONO SUPERIORI A 4?		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:	N.Posizioni	Valore
	0	0
	0	0
	0	0
	0	0
RISULTATO		
LE RETRIBUZIONI DI RISULTATO SONO CORRELATE ALLA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEI DIRIGENTI?		

SONO UTILIZZATI INDICATORI DI RISULTATO ATTINENTI ALL' UFFICIO O ALL'ENTE NEL SUO COMPLESSO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	
SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	
SONO UTILIZZATI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI MECCANISMI DI CONFRONTO CON LE PERFORMANCE DI ALTRI ENTI ("BENCHMARKING")?	
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)	
Superiore al 90% =	0
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
RILEVAZIONE CEPEL	

NON COMPILARE	
SONO STATI COSTITUITI I NUCLEI DI VALUTAZIONE PER IL PERSONALE DIRIGENTE?	
IN FORMA SINGOLA	

IN FORMA ASSOCIATA	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 14 CCNL 23/12/1999)?	
IN FORMA SINGOLA	
IN FORMA ASSOCIATA	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0

NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
Commento dell'organo di controllo :	

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori